



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“หัวหน้างาน” หมายความว่า หัวหน้าหน่วยงานย่อย ระดับงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน

ข้อ ๔ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งหัวหน้างาน จะต้องมียุทธศาสตร์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริการ ประเภทประจำ

(๒) ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ดังนี้

(๑) กรณีแต่งตั้งหัวหน้างาน ภายในส่วนงานและหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๓/ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้แต่งตั้งโดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานหรือหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานตามแต่กรณี

(๒) กรณีแต่งตั้งหัวหน้างาน ภายในส่วนงานตามมาตรา ๓/ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้แต่งตั้งโดยคำแนะนำของหัวหน้าสำนักงานของส่วนงานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน

(๓) กรณีแต่งตั้งหัวหน้างาน ภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้แต่งตั้งโดยคำแนะนำของหัวหน้าสำนักงานของส่วนงานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และผ่านความเห็นชอบของหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลาหนึ่งปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีพ้นระยะเวลาหนึ่งปีแล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งคนใดยังไม่ได้เข้ารับการอบรม หรือไม่ผ่านการอบรม ให้รายงานผลต่ออธิการบดี

ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอาจแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งรักษาการแทนไปก่อนก็ได้

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจากตำแหน่ง
- (๓) พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๔) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินหัวหน้างาน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและการวินิจฉัยของอธิการบดี ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา